

Na osnovu člana 29, 30, 31, 39 i člana 100 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 25 Statuta DOO „Project - Consulting“ – Podgorica (PROCON), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

sa vršiocem dužnosti izvršnog direktora

između:

Odbora direktora DOO „Project-Consulting“ – Podgorica (u daljem tekstu: Društvo), sa sjedištem u Podgorici, ul. Moskovska broj 65, I sprat, koji predstavlja predsjednica Odbora direktora, Tatjana Bojanić

i

Nova Konjevića, dipl. ekonomista, JMBG [REDACTED], sa prebivalištem u Podgorici, na adresi ulica [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni),

sljedeće sadržine:

Predmet ugovora

Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza ugovornih strana povodom stupanja Zaposlenog na rad i obavljanje poslova vršioca dužnosti izvršnog direktora Društva.

Opis poslova

Član 2

Zaposleni obavlja poslove Izvršnog direktora u skladu sa Statutom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Društva, i to:

- zastupa i predstavlja Društvo;
- organizuje i vodi poslovanje Društva;
- predlaže akte koje donosi Odbor direktora i odgovoran je za sprovođenje odluka i drugih akata Odbora direktora;
- priprema predlog godišnjeg programa rada, finansijskog plana i godišnjeg finansijskog izvještaja Društva;
- podnosi izvještaj o realizaciji godišnjeg programa rada i finansijskog plana Društva;
- učestvuje u utvrđivanju kriterijuma za korišćenje sredstava i raspodjelu dobiti;
- zaključuje ugovore u ime Društva;

- stara se i odgovoran je za zakonitost, ekonomičnost i efikasnost rada Društva;
- izvršava odluke Odbora direktora;
- predlaže poslovnu politiku;
- odlučuje o pravima zaposlenih u skladu sa zakonom;
- zaključuje ugovor sa pravnim i fizičkim licima o uslovima pružanja usluga iz obavljanja djelatnosti Društva, bez ograničenja;
- obavlja druge poslove iz nadležnosti Društva.

Trajanje ugovora

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 19.10.2023. godine, pa do izbora Izvršnog direktora, u skladu sa zakonom i osnivačkim aktima Društva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.10.2023. godine.

Mjesto rada

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz svoje nadležnosti obavlja u sjedištu Društva koje se nalazi na adresi Moskovska broj 65, I sprat, Podgorica, osim ukoliko se radi o poslovima iz njegove nadležnosti, koji se zbog svoje prirode, moraju obaviti van sjedišta Društva.

Način obavljanja poslova

Član 5

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 2 ovog Ugovora obavlja savjesno i odgovorno, te da postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, opštim kolektivnim ugovorom, osnivačkim aktima Društva i ovim Ugovorom.

Zaposleni je dužan da obavijesti Odbor direktora o svim okolnostima koje bitno utiču ili bi mogle bitno uticati na obavljanje poslova iz njegove nadležnosti.

Radno vrijeme

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 8 (slovima: osam) časova dnevno, odnosno 40 (slovima: četrdeset) časova nedjeljno.

Odmor

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje 12 (slovima: dvanaest) časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimum 26 radnih dana.

Zaposlenom se godišnji odmor uvećava u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Pauza

Član 8

Zaposleni u toku trajanja radnog vremena ima pravo na pauzu u trajanju od 30,00 (slovima: trideset) minuta.

Pauzu iz stava 1 ovog člana Zaposleni može da koristi u periodu od 10:00 do 10:30 časova.

Odsustva

Član 9

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Osnovna cijena rada i naknade

Član 10

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Neto zarada Zaposlenog iznosi 1.890,00 eura.

Zaposlenom se neto zarada iz prethodnog stava ovog člana, uvećava po osnovima iz člana 98 Zakona o radu, i to: godina radnog staža (minuli rad), rada noću, rada na dan državnog ili vjerskog praznika i prekovremenog rada.

Mjesečna zarada se Zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno, i to do 15-og dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Poslodavac se obavezuje da mjesečnu zaradu Zaposlenom uplaćuje na žiro račun broj:

██████████ A
██████████ 64

Član 11

Ostala prava

Zaposleni ima pravo da u službene svrhe, bez naknade koristi:

1. Službeno vozilo;
2. Mobilni telefon;
3. Pravo reprezentacije;
4. Pravo na stručno usavršavanje;
5. Druga prava u skladu sa opštim aktima Društva.

Član 12

Zaštita na radu

Poslodavac se obavezuje da će obezbijediti i sprovoditi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 13

Povjerljive informacije

Zaposleni je dužan da čuva povjerljive informacije koje sazna u toku trajanja radnog odnosa, a koje bi mogle biti iskorišćene na štetu Društva.

Zaposleni ne smije za vrijeme trajanja i po prestanku radnog odnosa, prenositi, saopštavati ili učiniti dostupnim trećim licima podatke, procedure, metode, dokumenta ili bilo koje druge informacije, koje može dobiti ili saznati u toku trajanja radnog odnosa, osim u slučaju posebnog pisanog odobrenja Društva ili javnog objavljivanja takve informacije od strane Društva.

Ugovorne strane su saglasne da nijedna od njih neće upoznavati treće lice o sadržini ovog Ugovora.

Zaposleni se posebno obavezuje da obazrivo, sa dužnom pažnjom i kao dobar domaćin rukuje cjelokupnom dokumentacijom, koja sadrži informacije o Društvu i aktivnostima istog.

Član 14

Završne odredbe

Ugovorne strane su saglasne da, prava i obaveze Zaposlenog po osnovu Ugovora na neodređeno vrijeme, broj 03/1-382/22-02 zaključenog dana 15.08.2022. godine, između Društva i Zaposlenog, na radno mjesto Senior program menadžer, miruju sve do prestanka funkcije

vršioca dužnosti izvršnog direktora Društva u skladu sa zakonom i osnivačkim aktom, nakon čega će Zaposleni ponovo biti raspoređen na radno mjesto na koje je bio raspoređen prije imenovanja za vršioca dužnosti izvršnog direktora Društva.

Ugovorne strane izjavljuju da, u toku pripreme i primjene ovog Ugovora, nijesu sakrile bilo koju činjenicu ili okolnost koja bi bila od značaja za zasnivanje radnog odnosa ili obavljanja poslova zaposlenog.

Zaposleni garantuje da nije ni pod kakvom istragom ili postupkom, koji bi mogli narušiti ugled Društva.

Ugovorne strane se obavezuju da će poštovati pozitivno zakonodavstvo Crne Gore, kao i odredbe ovog Ugovora.

Za sva pitanja koja nijesu uređena ovim Ugovorom, primjenjivaće se važeće odredbe iz oblasti radnog zakonodavstva Crne Gore, kao i interni akti Društva.

Ugovorne strane su saglasne da se ovaj Ugovor može izmijeniti ili dopuniti, u skladu sa Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom, na način da se njime mogu ugovoriti druga prava, veći obim prava i povoljniji uslovi rada, od prava i uslova utvrđenih ovim Ugovorom, samo uz pisanu saglasnost obje strana, osim ako zbog izmjene zakona ili internih akata Društva, bilo koja od tačaka definisanih ovim Ugovorom, izgubi svoje dejstvo ili bude izmijenjena novim sadržajem.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka na crnogorskom jeziku, po dva za svaku stranu.

Ovaj Ugovor potpisuju obje ugovorne strane svojeručno i priznaju ga za proizvod svojih volja.

Ugovorne strane su saglasne da će sve sporove koji eventualno nastanu po osnovu ovog Ugovora, pokušati da riješe sporazumno, u suprotnom, iste će rješavati nadležni sud u Podgorici.

Poslodavac
DOO „Project-Consulting“ – Podgorica
Predsjednica Odbora direktora
Tatjana Bojanić, spec. menadžmenta u turizmu

Tatjana Bojanić



Zaposleni
Novo Konjević, dipl. ekonomista

Novo Konjević

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 i člana 100 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) i člana 12 Statuta DOO „Project-Consulting“ – Podgorica (PROCON), zaključuje se:

ANEKS 01**UGOVORA O RADU**

sa vršiocem dužnosti izvršnog direktora

između:

Odbora direktora DOO „Project-Consulting“ – Podgorica (u daljem tekstu: „Društvo“), sa sjedištem u Podgorici, Ul. Moskovska broj 65, I sprat, koji predstavlja zamjenik predsjednika Odbora direktora Gavriilo Vuković

i

Nova Konjevića, dipl. ekonomista, JMBG [REDACTED] a prebivalištem u Podgorici, na adresi ulica [REDACTED] (u daljem tekstu: „Zaposleni“),

sljedeće sadržine:

Član 1

U Ugovoru o radu sa vršiocem dužnosti izvršnog direktora, broj: 01-550/23 od 19.10.2023. godine, član 9 stav 2 mijenja se i glasi:

„Neto zarada zaposlenog iznosi 2.090,00 eura.”

Član 2

Sve ostale odredbe Ugovora o radu sa vršiocem dužnosti, broj: 01-550/23 od 19.10.2023. godine, koje nijesu u suprotnosti sa ovim Aneksom 01 ostaju na snazi i u svemu obavezuju ugovorne strane.

Član 3

Ovaj Aneks 01 je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu.

Aneks stupa na snagu danom potpisivanja od strane obje ugovorne strane.

U Podgorici, 10.10.2024. godine

Poslodavac

DOO „Project-Consulting“ – Podgorica

Zamjenik predsjednika Odbora direktora

Gavriilo Vuković, spec. sci. arhitekture



Registarski broj: 5-93-1620020
PIB: 02730439



Zaposleni

Nova Konjević, dipl. ekonomista



Moskovska 65 I sprat, 81000 Podgorica
Tel./fax: +382 20 201 545 - 246 024

E-mail: office@procon.me

Web: www.procon.me